



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧЕН ШТРАФ ЗА НЕСООБЩЕНИЕ В ВОЕНКОМАТ СВЕДЕНИЙ О ПЕРЕЕЗДЕ НА НОВОЕ МЕСТО ПРЕБЫВАНИЯ

Согласно п. 2 ст. 8 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» при переезде на новое место жительства и (или) место пребывания (**на срок более трех месяцев**), в том числе не подтвержденные соответствующей регистрацией, осуществляется снятие гражданина с воинского учета по старому адресу и постановка на учет по новому месту жительства (пребывания).

Сведения о переезде на новое место пребывания, не подтвержденное регистрацией, гражданин, подлежащий воинскому учету, обязан сообщить в письменной или электронной форме через Единый портал госуслуг или при наличии технической возможности региональный портал госуслуг (далее - Портал госуслуг) в военный комиссариат или местную администрацию, осуществляющую первичный воинский учет, либо явиться в военный комиссариат в двухнедельный срок со дня наступления указанного события (при отсутствии уведомления от военного комиссариата об изменении сведений в автоматизированном режиме).

Поправками к Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях установлен штраф за несообщение гражданином в военкомат или орган, осуществляющий первичный воинский учет, сведений о переезде на новое место пребывания, не подтвержденное регистрацией, в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб. Такой же штраф последует при неявке в военкомат в установленный срок в случае переезда на новое место пребывания без регистрации.

Закон вступает в силу со дня опубликования.

Основание: Федеральный закон от 07.07.2025 № 202-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3.5 и 21.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

В РОССИИ УСИЛЯТ КОНТРОЛЬ ЗА ЗДОРОВЬЕМ ВОДИТЕЛЕЙ

В законы о безопасности дорожного движения и о персональных данных внесены поправки, касающиеся совершенствования системы внеочередного обязательного медосвидетельствования водителей. В частности, если у водителя во время обязательного медосмотра выявят признаки заболеваний (состояний), являющихся показаниями или ограничениями к управлению транспортным средством (ТС), то медорганизация должна будет направить его на необходимые обследование и (или) лечение. При подтверждении диагноза либо в случае выявления у водителя на медосвидетельствовании,

Продолжение на стр. 2-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

медосмотре или при оказании ему медпомощи заболевания, являющегося противопоказанием к управлению ТС, медорганизация уведомит водителя и МВД о необходимости прохождения внеочередного обязательного медосвидетельствования. Водитель, получивший такое уведомление, должен будет пройти медосвидетельствование в течение 3-х месяцев. По его результатам будет сформировано электронное медзаключение. Его разместят в реестре документов, содержащем сведения о результатах медосвидетельствований, который ведется в ЕГИС здравоохранения, а также передадут в МВД. Медорганизация должна будет сообщить водителю о результатах внеочередного медосвидетельствования, а также о передаче информации о медзаключении в МВД. Неисполнение водителем требования о прохождении внеочередного медосвидетельствования, а также выявление в ходе него медицинских противопоказаний является основанием для прекращения действия права на управление ТС. Закон вступает в силу с 1 марта 2027 г., за исключением отдельных положений.

Основание: Федеральный закон от 07.07.2025 № 200-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» и статью 10 Федерального закона «О персональных данных».

ЗАКОНОДАТЕЛИ УТОЧНИЛИ ПОРЯДОК ВЗЫСКАНИЯ И СПОСОБЫ РАСЧЕТА КОМПЕНСАЦИИ ПРИ НАРУШЕНИИ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫХ ПРАВ

В Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) внесены изменения, конкретизирующие порядок взыскания и способы расчета компенсации за нарушение исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности. В частности, ГК РФ дополнен специальной статьей, определяющей порядок выплаты компенсации за нарушение исключительного права. Установлено, что нарушением исключительного права считается незаконное использование одного результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации каким-либо одним способом. Также предусмотрено право суда взыскивать компенсацию в твердом размере, если выбранный правообладателем способ расчета компенсации неприменим к обстоятельствам нарушения исключительного права. Если будет нарушено право на результат интеллектуальной деятельности или средство индивидуализации, принадлежащее нескольким правообладателям, с требованием о взыскании компенсации сможет обратиться любой из правообладателей или несколько из них. При этом лицо, обратившееся с требованием, должно передать взысканную им компенсацию всем правообладателям в равных долях, если иное не предусмотрено законом, соглашением или не вытекает из существа отношений между правообладателями.

Продолжение на стр. 3-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Компенсацию не будут взыскивать при применении такого способа использования результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации, который объективно необходим для применения другого способа использования и сам по себе не имеет самостоятельного экономического значения.

Также урегулирован вопрос, связанный с использованием произведения с указанием источника заимствования, но без указания имени автора. В случае, если использование произведений допускается без согласия автора или иного правообладателя и без выплаты вознаграждения, такое использование, осуществленное с указанием источника заимствования, но с нарушением требования об обязательном указании имени автора произведения в связи с отсутствием имени автора в источнике заимствования, **не является нарушением исключительного права** и влечет применение мер защиты права авторства и права автора на имя, в частности, путем признания права, восстановления положения, существовавшего до нарушения права, пресечения действий, нарушающих право или создающих угрозу его нарушения, компенсации морального вреда, публикации решения суда о допущенном нарушении (п. 1 ст. 1251 ГК РФ).

Закон вступает в силу по истечении 180 дней после дня его официального опубликования.

Основание: Федеральный закон от 07.07.2025 № 214-ФЗ «О внесении изменений в часть четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации».

УВЕЛИЧЕН РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ДЛЯ ЖЕНЩИН, ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ

Женщинам, обучающимся очно в профессиональных образовательных организациях, вузах, образовательных организациях дополнительного профобразования и научных организациях, пособие по беременности и родам будет назначаться не в размере стипендии, а в размере 100% величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Назначать и выплачивать пособия по беременности и родам, единовременные пособия при рождении ребенка, ежемесячные пособия по уходу за ребенком студенткам будут СФР и его территориальные органы.

Закон вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

Основание: Федеральный закон от 23.07.2025 № 249-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Продолжение на стр. 4-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****БЛИЗКИЕ РОДСТВЕННИКИ ПОЛУЧАТ СКИДКУ НА ПОШЛИНУ ПРИ УДОСТОВЕРЕНИИ ДОГОВОРОВ ДАРЕНИЯ НЕДВИЖИМОСТИ**

На 50% уменьшена пошлина за удостоверение договоров дарения недвижимости между членами семьи или близкими родственниками - супругами, родителями и детьми, в том числе усыновителями и усыновленными, дедушкой, бабушкой и внуками, полнородными и неполнородными братьями и сестрами. Родители и законные представители детей-инвалидов и инвалидов с детства освобождены от пошлины при обращении в суд для ограничения дееспособности гражданина, признания его недееспособным, ограничения или лишения ребенка в возрасте от 14 до 18 лет права самостоятельно распоряжаться своими доходами. Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Основание: Федеральный закон от 23.07.2025 № 231-ФЗ «О внесении изменений в статьи 333.36 и 333.38 части второй Налогового кодекса Российской Федерации».

ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ОПРЕДЕЛИЛ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЯЗЫКОВОЙ ПОЛИТИКИ

Внедряют единую методологию преподавания русского языка и литературы при реализации основных общеобразовательных программ. На ее базе создадут единую линейку учебников и учебных пособий по русскому языку, литературе и литературному чтению. Организуют повышение квалификации государственных и муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам, способствующим повышению уровня владения русским языком. Внедряют комплексную систему оценки уровня языковой адаптации прибывающих в Россию иностранцев. Разработают алфавиты языков народов России на основе кириллицы. Создадут единую линейку учебников по государственным языкам республик России и единую методологию их преподавания. Создадут единую систему тестирования по русскому языку как иностранному. Указ вступает в силу со дня подписания.

Основание: Указ Президента Российской Федерации от 11.07.2025 № 474 «Об утверждении Основ государственной языковой политики Российской Федерации».

ИЗМЕНЕН ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ВОДИТЕЛЕЙ ПРИ ПРИБЛИЖЕНИИ ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА С ВКЛЮЧЕННЫМИ СПЕЦСИГНАЛАМИ

В случае приближения транспортного средства с включенными проблесковыми маячками синего (либо синего и красного) цвета и специальным звуковым сигналом

Продолжение на стр. 5-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

по той же полосе (в том же ряду) водитель обязан освободить полосу (ряд) проезжей части. Для этого он должен принять все необходимые меры, включая осуществление соответствующего маневра (перестроение на соседнюю полосу, в соседний ряд). Запрещено двигаться в непосредственной близости от транспортного средства с включенными проблесковыми маячками синего и красного цветов и специальным звуковым сигналом и сопровождаемых им машин по соседним полосам (рядам) с их скоростью движения, создавать помехи, препятствовать их организованному движению. Пропустить транспортное средство с включенными проблесковыми маячками синего и красного цветов и специальным звуковым сигналом нужно независимо от наличия на его наружных поверхностях специальных цветографических схем. Приближаясь к стоящему транспортному средству с включенными проблесковыми маячками синего и красного цветов, водитель должен снизить скорость, чтобы иметь возможность немедленно остановиться в случае необходимости. Кроме того, введено понятие «Детская удерживающая система (устройство)». Лямки, гибкие элементы с пряжками, адаптеры, фиксаторы, накладки на ремни безопасности и другие аналогичные предметы не являются детскими удерживающими системами (устройствами).

Основание: Постановление Правительства России от 16.07.2025 № 1071 «О внесении изменений в постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 23 октября 1993 г. № 1090».

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОПРЕДЕЛИЛО НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕССЕНДЖЕР, А МИНЦИФРЫ ПЕРЕЧИСЛИЛО ЕГО ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

Российский многофункциональный сервис обмена информацией будет работать на базе «Цифровой платформы МАХ». Распоряжение об этом вступило в силу 15 июля 2025 года.

По данным Минцифры, на платформе уже доступны, например:

- быстрый и безопасный мессенджер с возможностью отправлять файлы до 4 Гб и общаться в групповых чатах;
- видеозвонки с неограниченным временем сессии и числом участников;
- денежные переводы в чате с собеседником;
- ИИ-помощник для рабочих и бытовых задач;
- каналы СМИ (в тестовом режиме) и мини-приложения отечественных компаний.

В будущем можно будет среди прочего:

- подключаться к Госуслугам прямо из мессенджера;

Продолжение на стр. 6-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

- подтверждать личность без бумажных документов в простых бытовых ситуациях с помощью цифрового ID;
- заверять документы электронной подписью и направлять их гражданам, бизнесу и госорганам благодаря интеграции Госключ. Платформу сделали в виде мобильного приложения, веб-версии и программы для ПК.

Документ: 1. Распоряжение Правительства России от 12.07.2025 № 1880-р «Об организации, обеспечивающей создание и функционирование многофункционального сервиса обмена информацией»;

2. Информация Минцифры России от 15.07.2025 «Национальным мессенджером станет цифровая платформа МАХ».

МИНТРУД ОБНОВИЛ НОРМЫ ПЕРЕНОСКИ И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ ТЯЖЕСТЕЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ РАБОТНИКАМИ

В рамках механизма «регуляторной гильотины» Минтруд переутвердил предельные нормы переноски и перемещения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет. Сами нормы не изменились. Так, постоянно в течение рабочей смены юноши 14 и 15 лет смогут вручную поднимать и перемещать груз весом максимум 3 кг, 16 и 17 лет - 4 кг. Для девушек эти нормы на 1 кг ниже. Ограничения установлены с учетом массы тары и упаковки. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 г.

Основание: Приказ Минтруда России от 10.06.2025 № 369н «Об утверждении предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет», зарегистрирован в Минюсте России 03.07.2025 за № 82800.

ВВОДИТСЯ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫЙ ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ И ТАРИФНЫХ РАЗРЯДОВ ОК 016-2025

Настоящий Общероссийский классификатор разработан взамен аналогичного классификатора ОК 016-94, принятого постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367. Классификатор предназначен для решения задач, связанных с оценкой численности рабочих и служащих, учетом состава и распределением кадров по категориям персонала, уровню квалификации, с вопросами обеспечения занятости, организации заработной платы рабочих и служащих, начисления пенсий, определения дополнительной потребности в кадрах и другими, на всех уровнях управления экономикой и социальной сферой в условиях цифровизации и автоматизации обработки информации.

Основание: ОК 016-2025. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 16.05.2025 №423-ст).

Продолжение на стр. 7-11.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРЕДЛАГАЕТСЯ УСТАНОВИТЬ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА С 1 ЯНВАРЯ 2026 ГОДА В СУММЕ 27093 РУБЛЯ В МЕСЯЦ**

Статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» предусматривается исчисление минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) исходя из величины медианной заработной платы за предыдущий год. При этом предусматриваются требования о том, что МРОТ должен быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.

Как отмечается в пояснительной записке, Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» начиная с 2025 года установлена норма о соотношении между МРОТ и медианной заработной платой не менее 48%.

Настоящим проектом МРОТ устанавливается с 1 января 2026 года в сумме 27093 рубля. Соотношение с медианной заработной платой за 2024 год составит 48%. Медианная заработная плата за 2024 год по данным Росстата составляет 56443 рубля.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=158540>.

МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ УТОЧНИТЬ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИЗНАКИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В настоящее время по-прежнему актуальна проблема уклонения работодателей от надлежащего оформления трудовых отношений.

Рассматривая подобные дела, суды, как правило, руководствуются признаками трудовых отношений, указанными в статье 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), а также в постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

Продолжение на стр. 8-11.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Тем не менее сложилась различная судебная практика по квалификации гражданско-правовых и трудовых отношений.

Правильное разграничение трудового договора и смежных гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда, имеет практическое значение, поскольку трудовые права и обязанности, установленные законодательством о труде (в том числе, право на ежегодный отпуск, оплату в размере не ниже минимального размера оплаты труда), распространяются только на лиц, заключивших трудовые договоры.

Минтруд России, ссылаясь на актуальность проблемы уклонения работодателей от надлежащего оформления трудовых отношений, предлагает дополнить ст. 15 ТК РФ, в которой закреплено определение понятия «трудовые отношения», включив в нее в частности, следующие характерные признаки трудовых отношений:

устойчивый и стабильный характер отношений;

подчиненность и зависимость труда;

наличие дополнительных гарантий работнику;

признание работодателем прав работника на еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск;

осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;

предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем и др.

Одновременно предлагается уточнить полномочия государственной инспекции труда, наделив ее правом подавать в суд иски о признании отношений, связанных с использованием личного труда, трудовыми, если работодателем в соответствии с предписанием не устранено нарушение, связанное с заключением гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем и (или) нарушение, выразившееся в фактическом допущении работника к работе и уклонении работодателя от оформления трудового договора.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по вопросам определения характерных признаков трудовых отношений и наделяния государственной инспекции труда правом на обращение в суд)» // <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=156662>.

О ПЛАНАХ ПЕРЕНОСА ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2026 ГОДУ

В 2026 году выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 3 и 4 января, предлагается перенести на 9 января и 31 декабря соответственно.

Продолжение на стр. 9-11.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



Таким образом, в следующем году в новогодние праздники россияне будут отдыхать 12 дней.

В 2026 году будут следующие дни отдыха:

с 31 декабря 2025 г. по 11 января 2026 г.;

с 21 по 23 февраля;

с 7 по 9 марта;

с 1 по 3 мая и с 9 по 11 мая;

с 12 по 14 июня;

4 ноября;

с 31 декабря 2026 г. по 10 января 2027 г.

Основание: Проект постановления Правительства России «О переносе выходных дней в 2026 году» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=157126>.



КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:



НЕСКОЛЬКО ВЗЫСКАНИЙ ЗА КОРОТКИЙ ПЕРИОД - СУДЫ НЕ СОГЛАСИЛИСЬ С УВОЛЬНЕНИЕМ ЗА ПОВТОРНЫЙ ПРОСТУПОК

Работнику объявили выговор за то, что его час не было на работе. В следующем месяце его так же наказали за подобное нарушение. На третий раз специалиста уволили за повторный проступок. Все взыскания применили в течение 2 месяцев. Действия организации сотрудник оспорил.

Первая инстанция увольнение признала незаконным. Поскольку сотрудника наказывали в течение небольшого периода времени, у него не было возможности исправиться. Работодатель делал это намеренно, чтобы уволить специалиста. Не учли также тяжесть проступка, его обстоятельства, предшествующее поведение сотрудника и его отношение к труду.

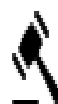
Апелляция и кассация с выводом согласились.

Отметим, суды уже высказывались против увольнения за повторный проступок, оформленного в короткий срок после предыдущего наказания.

Документ: Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 07.07.2025 № 88-18604/2025 (УИД 50RS0039-01-2024-013505-45)

© КонсультантПлюс.

Продолжение на стр. 10-11.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****КЛЮЧЕВАЯ СТАВКА СНИЖЕНА ДО 18% ГОДОВЫХ**

Банк России 25 июля 2025 г. принял решение снизить ключевую ставку на 200 б. п., до 18% годовых. ЦБ РФ будет поддерживать такую жесткость денежно-кредитных условий, которая необходима для возвращения инфляции к цели в 2026 г. В базовом сценарии это предполагает среднюю ключевую ставку в диапазоне 18,8-19,6% годовых в 2025 г. и 12-13% годовых в 2026 г. По прогнозу Банка России, годовая инфляция снизится до 6-7% в 2025 г. и вернется к 4% в 2026 г. Следующее заседание Совета директоров Банка России по уровню ключевой ставки запланировано на 12 сентября 2025 г.

Документ: Информационное сообщение Банка России от 25 июля 2025 г. «Банк России принял решение снизить ключевую ставку на 200 б.п., до 18,00% годовых» / © КонсультантПлюс.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В ЖАРУ: РЕКОМЕНДАЦИИ РОСПОТРЕБНАДЗОРА

Следует следить за температурой воздуха в помещении, где работают сотрудники. С помощью кондиционера ее нужно поддерживать на уровне 24 – 25 °С. Если устройства охлаждения воздуха нет, рабочий день советуют сокращать: когда температура достигнет 28,5 °С – на час, 29 °С – на 2 ч, 30,5 °С – на 4 ч. На улице при жаре свыше 32,5 °С проводить работы опасно. Их лучше перенести на утро или вечер. Если это невозможно, рекомендуют:

после каждых 15 - 20 мин. работы давать сотрудникам перерыв не менее 10 - 12 мин. для отдыха в охлажденных помещениях;

следить, чтобы работники не были на жаре дольше 5 ч за смену в спецодежде для защиты от теплового излучения и дольше 2 ч без нее;

не допускать к труду лиц младше 25 и старше 40 лет.

Нужно обеспечить доступ сотрудников к достаточному количеству питьевой воды. Ее и другие жидкости следует охлаждать до 10 – 15 °С. Советуют также выдавать подсоленную или минеральную щелочную воду, кисломолочные и витаминизированные напитки, соки, кислородно-белковые коктейли.

При температуре выше 30 °С на работах средней тяжести сотрудникам нужно выпивать не менее 0,5 л воды в час, т.е. примерно 1 чашку каждые 20 мин.

Основание: Информация Роспотребнадзора от 10.07.2025 «Роспотребнадзор дает рекомендации по работе в условиях повышенной температуры воздуха» / © КонсультантПлюс.

Продолжение на стр. 11-11.



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**



**ФНС РОССИИ НАПОМИНАЕТ О НОВОМ ВЫЧЕТЕ ПО НДС ПРИ СДАЧЕ
НОРМАТИВОВ ГТО**

Данный вычет предоставляется в размере 18 000 рублей за год и распространяется на лиц, выполнивших нормативы ГТО и награжденных знаком отличия, при условии прохождения диспансеризации. Налоговые агенты его применяют при выплате зарплаты и исчислении НДС по аналогии с другими стандартными вычетами. Работодатели вправе снизить базу на этот вычет одновременно в любом месяце налогового периода, но не ранее месяца, в котором сотрудник подтвердил право на него.

Ведомство привело такой пример. Работник в июле 2025 года приносит документы, которые подтверждают право на вычет за сдачу норм ГТО и прохождение диспансеризации:

- удостоверение о знаке отличия;
- справку о диспансеризации;
- реквизиты банковского счета для зачисления денег.

При выплате зарплаты в августе этого года организация уменьшит налоговую базу на вычет в размере 18 тыс. руб.

Документ: Информация ФНС России от 07.07.2025 «ФНС России напоминает, что с 2025 года можно получить вычет на ГТО» / © КонсультантПлюс.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
НА ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»
НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»

Составитель обзора:
А. Шустров